

نشرة برنامج تميّز للمهندسين

## Tamayyaz Engineers Newsletter





## Tamayyaz Engineers Newsletter

We are pleased to share a brief highlight of the "Tamayyaz for Engineers" track and its impact this cycle.

One of the special tracks that we launched in Tamayyaz this year was "Tamayyaz for Engineers", due to the following reasons:

- The high unemployment rate across all engineering specializations in Palestine. In the 2021 report by the Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS), the unemployment rate among individuals aged 20–29 holding an associate diploma or a bachelor's degree in engineering and engineering trades reached approximately 44.3% in total.
- With the rapidly evolving market, especially with the emergence of Artificial Intelligence (AI), there is a need for developing skills for engineers—particularly in using AI tools to help them distinguish themselves in the labor market and gain a competitive advantage compared to other graduates.







## نشرة برنامج تميّز للمهندسين

يسعدنا أن نشارككم لمحة موجزة حول مسار "تميّز للمهندسين" وأثره خلال هذه الدورة. يُعد هذا المسار أحد المسارات الخاصة التي أطلقها برنامج تميّز هذا العام، وذلك للأسباب التالية:

- ارتفاع معدلات البطالة في مختلف تخصصات الهندسة في فلسطين. فبحسب تقرير الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني (PCBS) لعام 2021، بلغ معدل البطالة بين الأفراد الذين تتراوح أعمارهم بين 20-29 عامًا والحاصلين على دبلوم متوسط أو بكالوريوس في تخصصات الهندسة والمهن الهندسية حوالي 44.3%.
- ومع التطور السريع في سوق العمل، خاصة مع بروز الذكاء الاصطناعي (AI)، برزت الحاجة إلى تطوير مهارات المهندسين—وخاصة في استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي—لتمكينهم من التميز في سوق العمل واكتساب ميزة تنافسية مقارنة بالخريجين الآخرين.

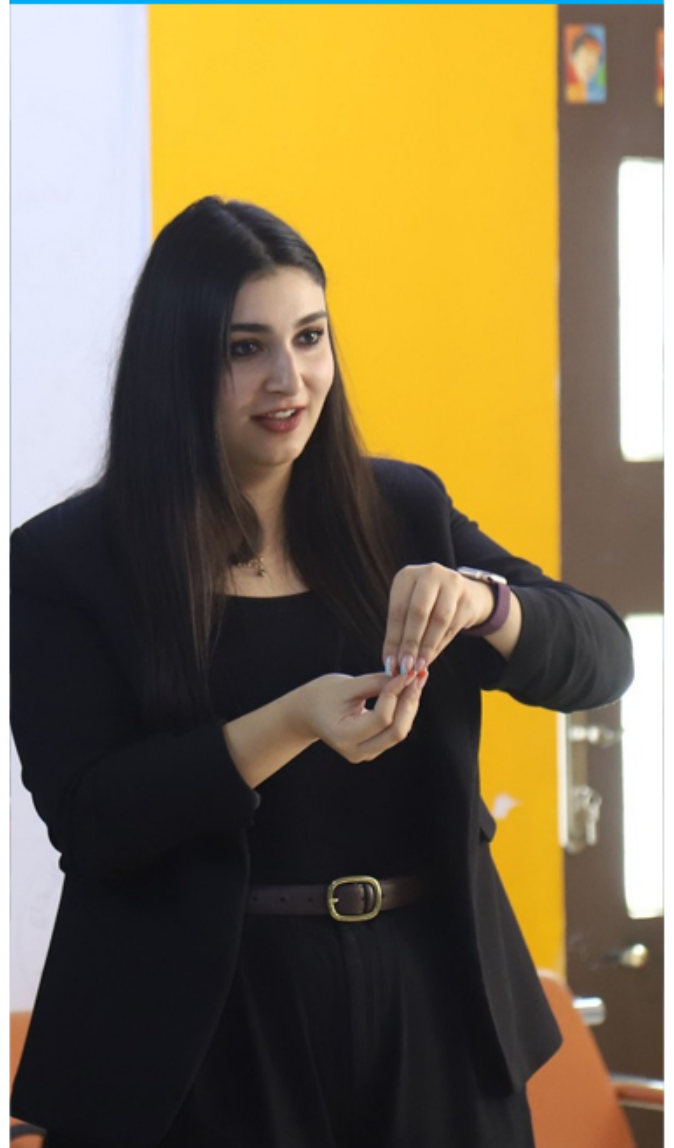
Therefore, the programme brought together 31 fresh engineering graduates from different engineering specializations such as Materials Engineering, Energy and Environment, Architecture and Interior Design, Civil Engineering, Mechatronics, and Automotive Electrical Engineering.

The general objective of the programme was to equip engineering graduates with the skills needed and relevant for the rapidly evolving and highly competitive engineering labor market through sessions on the following topics:

- Introduction to Sharek Youth Forum & Engineers Tamayyaz: An introduction to Sharek Youth Forum and the Engineers Tamayyaz track, building values, teamwork, and readiness for the future of engineering careers shaped by digital transformation and AI.



- 21st-Century Skills for the Engineering Market (PTS): A skills module that equips engineers with confidence, stress and conflict management, creative problem-solving, leadership, teamwork, negotiation, and cultural adaptability to thrive in modern engineering workplaces.





وعليه، جمع البرنامج 31 خريجًا وخريجة من تخصصات هندسية مختلفة، مثل هندسة المواد، هندسة الطاقة والبيئة، هندسة العمارة والتصميم الداخلي، الهندسة المدنية، هندسة الميكاترونكس، والهندسة الكهربائية للسيارات. وتمثل الهدف العام للبرنامج في تزويد خريجي الهندسة بالمهارات اللازمة والملائمة لسوق العمل الهندسي السريع التطور وشديد التنافسية، وذلك من خلال جلسات تدريبية تناولت الموضوعات التالية:

- مهارات القرن 21 لسوق العمل الهندسي؛ وحدة تدريبية تزود المهندسين بمهارات الثقة بالنفس، إدارة الضغط والصراعات، التفكير الإبداعي، القيادة والعمل ضمن فريق، التفاوض، والقدرة على التكيف الثقافي للنجاح في بيئات العمل الهندسية الحديثة.

- مقدمة عن منتدى شارك الشبابي ومسار تميز للمهندسين؛ مقدمة تعرف بمنتدى شارك الشبابي والمسار الهندسي في تميز، تركّز على بناء القيم والعمل الجماعي والاستعداد لمستقبل المهن الهندسية في ظل التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي.





- Engineering Career Development (MCMF + English for Business): Practical career preparation for engineers, including writing an engineering-focused CV, excelling in technical interviews, personal branding on LinkedIn, remote and freelance engineering work, and navigating local and international job markets.

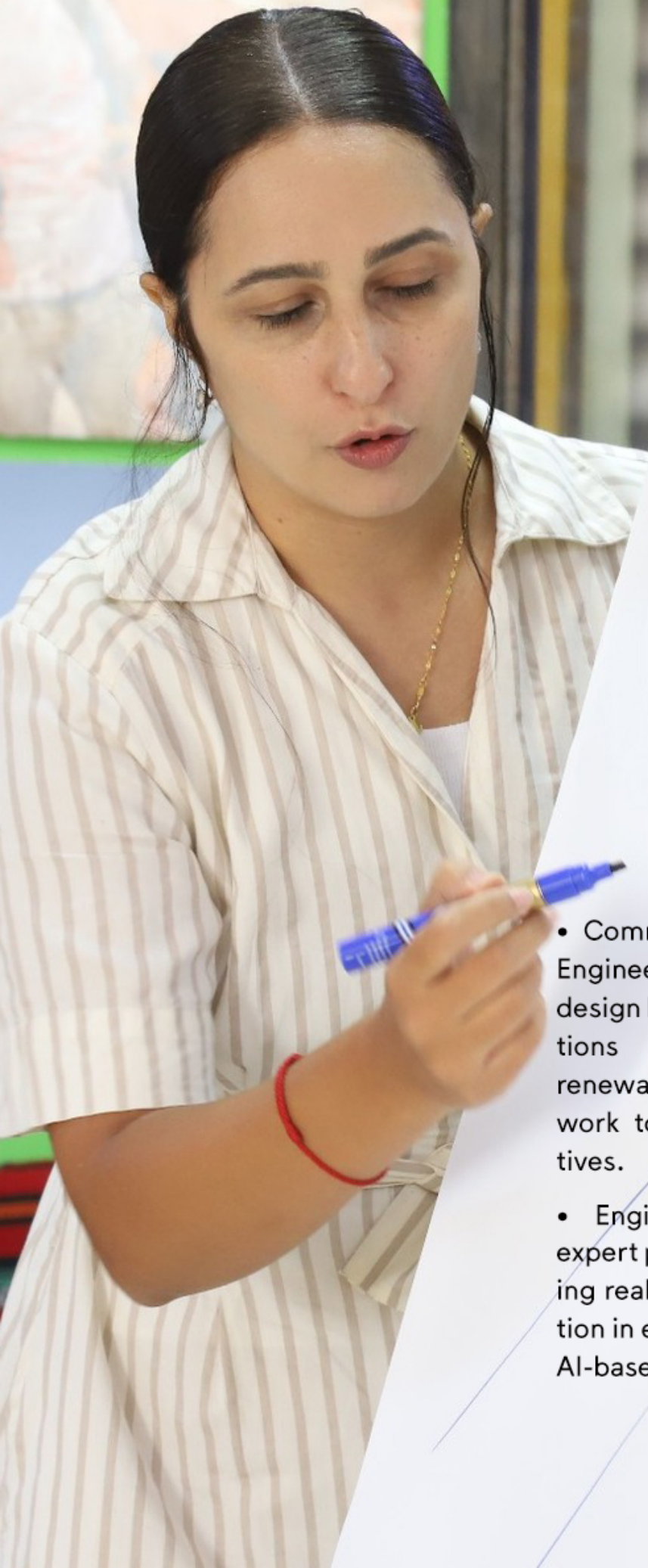
- المسار المهني للمهندسين واللغة الإنجليزية للأعمال: إعداد عملي لدخول سوق العمل يشمل كتابة السيرة الذاتية للمهندسين، اجتياز المقابلات الفنية، بناء العلامة المهنية على لينكدإن، العمل الحر وعن بُعد، والتنقل بين الأسواق المحلية والدولية.

- Engineering Entrepreneurship (BYB): Entrepreneurship training for engineers to turn ideas into viable startups—covering feasibility studies, funding opportunities, product development, and applying AI-driven automation to grow engineering ventures.

- ريادة الأعمال الهندسية: تدريب متخصص لتمكين المهندسين من تحويل الأفكار إلى مشاريع ناشئة قابلة للتنفيذ—يشمل دراسات الجدوى، فرص التمويل، تطوير المنتجات، وتوظيف الأتمتة المدعومة بالذكاء الاصطناعي لتوسيع المشاريع الهندسية.







- Community Service & Social Innovation in Engineering (iServe): Hands-on training to design low-cost, high-impact engineering solutions for community needs—integrating renewable energy, smart systems, and teamwork to implement socially beneficial initiatives.
- Engineering Industry Exposure: Hosted expert panels with well-known engineers offering real-world insights into digital transformation in engineering, including BIM, 3D printing, AI-based design, automation, and robotics.





LIFE STYLE  
SELECTIVE FOCUS

• الخدمة المجتمعية والابتكار الاجتماعي في الهندسة: تدريب عملي لتصميم حلول هندسية منخفضة التكلفة وعالية الأثر لخدمة المجتمع—من خلال دمج الطاقة المتجددة، الأنظمة الذكية، والعمل ضمن فرق لتنفيذ مبادرات ذات منفعة مجتمعية.

• التعرف على سوق العمل الهندسي: استضافة جلسات نقاشية مع مهندسين وخبراء معروفين لتقديم رؤى عملية حول التحول الرقمي في القطاع الهندسي، بما يشمل نمذجة معلومات البناء (BIM)، الطباعة ثلاثية الأبعاد، التصميم باستخدام الذكاء الاصطناعي، الأتمتة والروبوتات.



The panel Discussion included professional talks from:

- Eng. Alaa Abu Ein: Chairman of Abu Ein Holding Company
- Eng. Dima Arsan: Director of the Buildings and Cultural Heritage Department at Ramallah Municipality
- Eng. Nael Ali Ahmad: Head of the Sanitation Department at Ramallah Municipality

وشملت الجلسة الحوارية مداخلات مهنية من:

- م. علاء أبو عين: رئيس مجلس إدارة شركة أبو عين القابضة
- م. ديماء عرسان: مدير دائرة الأبنية والتراث الثقافي في بلدية رام الله
- م. نائل علي أحمد: رئيس قسم الصرف الصحي في بلدية رام الله



**المهندس علاء أبو عين**  
رئيس مجلس ادارته ابو عين القابضة

في لقاء خاص ضمن  
**اختتام وتخرير  
المهندسين/ات المشاركين في برنامج تميز  
للمهندسين**

تهدف الجلسة إلى مناقشة آخر التوجهات في قطاع الإنشاءات والتطوير العمراني، واستعراض التحديات التي يواجهها المهندسون الشباب في سوق العمل، إضافة إلى تسليط الضوء على أهمية التخطيط المستدام وفرص التدريب والتشبيك مع القطاع الخاص، بما يساهم في تعزيز دور الخريجين وتمكينهم من الانخراط بفاعلية في سوق العمل الهندسي.

يوم الخميس الموافق 18/9/2025  
الساعة 1:30-1:00 ظهرا في مقر ملتدي شارك الشبابي - رام الله

**شارك**  
SHAREK

**المهندس نائل علي أحمد**  
رئيس قسم الصرف الصحي في بلدية رام الله

في لقاء خاص ضمن  
**اختتام وتخرير  
المهندسين/ات المشاركين في برنامج تميز  
للمهندسين**

يهدف اللقاء إلى تسليط الضوء على أهمية مشاريع إعادة استخدام المياه في مجالات الري والزراعة، ودورها في تعزيز الاستدامة البيئية، كما يتناول التحديات والفرص المرتبطة بإدارة المياه القادمة في مدينة رام الله، ويتيح المجال لمناقشة حلول عملية مبتكرة تساهم في حماية البيئة وضمان استدامة الموارد المائية للأجيال القادمة.

يوم الخميس الموافق 18/9/2025  
الساعة 10:40-10:00 صباحا في مقر ملتدي شارك الشبابي - رام الله

**شارك**  
SHAREK

**المهندسة ديماء عرسان**  
مدير دائرة الأبنية والموروث الثقافي في بلدية رام الله

في لقاء خاص ضمن  
**اختتام وتخرير  
المهندسين/ات المشاركين في برنامج تميز  
للمهندسين**

يهدف اللقاء إلى تسليط الضوء على التجارب والخبرات الملهمة في مجال الأبنية والموروث الثقافي، وفتح مساحة للحوار مع المهندسين الشباب حول أبرز التحديات التي يواجهونها في سوق العمل، كما يتيح اللقاء فرصة للاستفادة من الخبرات العملية المطروحة، والاستماع إلى قصص وتجارب المشاركين، والاحتفاء بإنجازاتهم والضمامهم إلى صفوف الخريجين الجدد.

يوم الخميس الموافق 18/9/2025  
الساعة 11:40-11:00 ظهرا في مقر ملتدي شارك الشبابي - رام الله

**شارك**  
SHAREK



This served as an opportunity for the engineers to meet professionals from the field, gain first-hand insights, and network. As a result, 4 participants secured paid internship opportunities in engineering offices and companies, such as ARCO Architecture and Interior Design Company and Shuqier & Halahla Engineering Office. We are also reaching out to additional companies and arranging their internship placements.

The beneficiaries reported that this programme increased their skills and knowledge of the labor market and how to integrate within it, as well as strengthened their civic engagement, as it opened their horizons on volunteer work and how to design and implement social initiatives linked to their specialization to serve the community.

We look forward to expanding this track and empowering more young engineers with the skills and opportunities they need to thrive.

وقد شكّلت هذه الجلسات فرصة للمشاركين للالتقاء بمهنيين من الميدان، واكتساب رؤى مباشرة، وتوسيع شبكة علاقاتهم. ونتيجة لذلك، حصل 4 من المشاركين على فرص تدريب مدفوعة الأجر في مكاتب وشركات هندسية، مثل شركة ARCO للهندسة والعمارة ومكتب شقير وحلاّله الهندسي. كما نواصل التواصل مع شركات إضافية لترتيب فرص تدريب أخرى.

وأفاد المستفيدون بأن البرنامج عزّز مهاراتهم ومعرفتهم بسوق العمل وكيفية الاندماج فيه، كما أسهم في تعزيز مشاركتهم المدنية، ووسّع آفاقهم نحو العمل التطوعي وتصميم وتنفيذ مبادرات اجتماعية مرتبطة بتخصصاتهم لخدمة المجتمع.

نتطلّع إلى توسيع هذا المسار وتمكين عدد أكبر من المهندسين الشباب بالمهارات والفرص التي يحتاجونها للنجاح والتميّز.







الاتحاد الأوروبي



SHAREK

